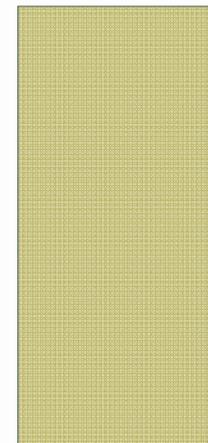


MITBESTIMMUNG DES BETRIEBSRATS

Aktuelle Rechtsprechung 09.06.2015



Agenda

1. Zeugnis

2. Veröffentlichung von Videoaufnahmen

3. Onlineroutenplaner

4. Urlaub

5. Eure Fragen aus dem Betrieb

1. Zeugnis:

Entscheidung:

BAG, Urteil vom 18.11.2014, 9 AZR 584/13

Leitsatz:

Beweislast für eine bessere Leistungsbeurteilung als „zur vollen Zufriedenheit“ (Schulnote 3) trägt der Arbeitnehmer...

Anspruch § 109 GewO

Zwischenzeugnis & Endzeugnis

Einfaches Zeugnis & qualifiziertes Zeugnis

Bei der Formulierung ist der AG weitestgehend frei,
Es gibt keine Wunschformulierung und kein Beteiligungsrecht des BR

Inhalt:

Checkliste:

persönliche Daten stimmen

Art & Dauer der Beschäftigung sind angegeben Ausstelldatum und Briefkopf

Tätigkeiten sind vollständig erfasst.

Leistungsbewertung: „stets zur vollen Zufriedenheit“

Verhaltensbeurteilung: „stets einwandfrei“

Dank-, Bedauerns- und gute Wünsche – Formel

„zur vollen Zufriedenheit“

Nach verbreiteter Definition der Note „befriedigend“ Schulnote 3, soll die Note dann erteilt werden, wenn die Leistung im Allgemeinen den Anforderungen entspricht...

Empirische Studien sind nur heranzuziehen, bei Zeugnissprache, deren Inhalt nicht einer eindeutigen Wortlautdefinition entspricht.

Beweislastverteilung!

2. Videoaufnahmen

BAG Urt. Vom 19.02.2015 8 AZR 1011/13

Widerruf der Einwilligung nach beenden des Arbeitsverhältnisses
(bes. Veröffentlichung nach § 22 Kunsturhebergesetz)

Wird die Einwilligung ohne jede Einschränkung erteilt, ist der Widerruf nicht ohne weiteres Möglich sondern bedarf eines gewichtigen Grundes.

3. Online Routenplaner

BAG Beschluss vom 10.12.2013, 1 ABR 43/12

Mitbestimmungsrecht nach § 87 I Nr. 6 BetrVG „techn. Einrichtungen, die dazu bestimmt sind, zu überwachen...

Daten müssen für gewisse Dauer gespeichert und abrufbar sein.

Die Überwachung muss durch die techn. Einrichtung selbst bewirkt werden.

„bestimmt“ wenn sie objektiv geeignet sind... auf die Absicht des AG wird nicht abgestellt.

Google Maps (-) GPS-Systeme (+) Fahrverhalten in Echtzeit...

4. Urlaub



Urlaub

Gesetzlicher Urlaub

§ 3 I BurlG

= 24 Werktage

= 20 Werktage

Tariflicher Urlaub

Urlaubsabkommen zum ERA-TV

= 30 Werktage

Voraussetzungen:

- Urlaubsjahr ist das Kalenderjahr
 - Urlaub entsteht am 01.01 als Vollanspruch
 - Urlaubserteilung, Geltendmachung, unwiderrufliche Freistellung
 - Urlaubsversagung, Entgegenstehende Belange (betriebl. o. pers.)
 - Erfolglose Geltendmachung – SE nicht Selbstbeurlaubung
 - Betriebsferien (§ 87 I Nr.5 BetrVG)
-
- Urlaubsentgelt (Lohnausfallprinzip/Referenzprinzip (13))
 - Urlaubsgeld (nur TV oder ArbV.)

Übertragung ins nächste Kalenderjahr

Der Urlaubsanspruch ist auf das laufende Kalenderjahr befristet

Ausnahme : § 7 BurlG bis zum 31.03. wenn betriebliche oder persönliche Gründe dies rechtfertigen.

Krankheit und Urlaub schließen sich gegenseitig aus!
Besonderheit: Langzeiterkrankung

Früher: der Urlaubsanspruch des Langzeitkranken verfiel zum
31.12 oder spätestens zum 31.03. § 7 Abs. 3 BUrlG

EuGH vom 20.01.2009 (Schulz-Hoff-Entscheidung)

Art. 7 der EG-Rili 2003/88/EG schreibt auch bei
Langzeiterkrankungen 4 Wo. Urlaub vor...

Europarechtskonforme Auslegung des 7 Abs. 3 BUrlG

Besonderheit: Langzeiterkrankung

EuGH Urteil vom 22.11.2011

Es muss unterschieden werden zwischen gesetzlichem
Urlaubsanspruch und tariflich bzw. arbeitsvertraglich
geregeltem Urlaubsanspruch...

Bei diesen ist eine vereinbarte Abgeltung (damals 15 Mon.)
zulässig.

Problem: Krankenschwester, Erwerbsminderungsrente auf 4
Jahre, Urlaubsabgeltung 4 Jahre und 3 Monate da
Auflösung des Arbeitsverhältnisses.

Besonderheit: Langzeiterkrankung

BAG, Urt. Vom 07.08.2012, 9 AZR 353/10

§ 7 BurlG besagt nicht, dass der Urlaub von Langzeitkranken unbegrenzt lange bestehen muss.

Vielmehr ist § 7 BurlG nur so auszulegen, dass der Urlaub nicht zum 31.03. des Folgejahres verfällt.

Der Urlaub langfristig erkrankter AN verfällt generell 15 Monate nach dem Urlaubsjahr, d.h. zum 31.03 des übernächsten Jahres

Kleine Rechenprobe...

Wann verfällt der Urlaub eines AN aus dem Kalenderjahr 2015?

Wieviel Urlaub hat ein schwerbehinderter Erwerbsminderungsrentenbezieher- AN nach 4 Jahren AU mindestens noch am 31.12.2015 wenn das Arb-Verhältnis zu diesem Zeitpunkt aufgelöst wird?

ENDE

Vielen Dank für eure Aufmerksamkeit!